

Ihr Begleiter in der Welt der Orthopädie-Kunststoffe
Your Companion in the World of Orthopaedic Plastics

MAGAZIN

2.
AUSGABE

NR. 2 / 2025.5



Auf die Plätze,
fertig, los!

Ready, Steady, Go!

**DIE PRODUKTION
UNSERER ACRYLPLATTEN**
*THE PRODUCTION OF OUR
ACRYLIC SHEETS*

Gibt es eine Lösung für
den Fachkräftemangel?

*Is There a Solution to the
Skilled Labour Shortage?*





Von Fachkräften und Innovationen Of Skilled Labour & Innovation

Liebe Leserinnen und Leser,

das BEIL Kundenmagazin geht in die 2. Runde und ich bin stolz auf dieses wunderbare Medium, das wir hier geschaffen haben. In dieser Ausgabe bieten unsere Rubriken eine spannende Vielfalt – von Rückblicken und Ausblicken bis hin zu Einblicken in unser Unternehmen und Neuigkeiten aus aller Welt.

Besonders widmen wir uns einem Thema, das mittlerweile vielen mehr als bekannt ist: dem **Fachkräftemangel**. In der Orthopädietechnik und -schuhtechnik hat dieser direkte Auswirkungen auf die Lebensqualität der Patienten. Ab Seite 6 beleuchten wir in unserem Fokusthema die Ursachen und Auswirkungen des Fachkräftemangels und liefern zudem Ideen sowie Best Practices rund um das Thema Recruiting.

Auch bei BEIL, einem Team von aktuell 18 Mitarbeitenden, die teilweise schon viele Jahre bei uns sind, haben wir von Zeit zu Zeit Stellen neu zu besetzen. Daher können wir einen authentischen Einblick in unsere Sichtweise auf dieses Thema geben.

Da wir in erster Linie Produzenten sind, möchten wir Ihnen in dieser Ausgabe auch ein Produkt und dessen Herstellung näher vorstellen – die faser-verstärkte Acrylplatte. Mit mehr als acht verschiedenen Plattentypen in unterschiedlichen Dicken, Größen und Farben sind wir Spezialisten für dieses Material. Wir teilen gerne unser Wissen mit Ihnen und freuen uns auf einen regen Austausch.

Viel Freude beim Lesen!

Dear Friends and Readers,

Welcome to the second edition of the BEIL customer magazine! I couldn't be prouder of this brilliant platform we've created. In this issue, our columns are packed with a fascinating mix of content - from retrospectives and previews to insights into our company and news from around the world.

One topic we're dedicating special attention to is one that's become all too familiar: the **skilled labour shortage**. In orthopaedic technology and orthopaedic shoe technology, it directly impacts the quality of life for patients. Starting on page 6, we explore the causes and effects of skills shortage, offering practical ideas and best practices to tackle recruitment challenges.

At BEIL, we're a tight-knit team of 18 dedicated employees, some of whom have been with us for many years. From time to time, however, we do find ourselves needing to fill open positions. This allows us to share an authentic perspective on this topic.

As producers at heart, we also want to spotlight one of our products and its production more detailed - the fibre-reinforced acrylic sheet. With over eight different types available in various thicknesses, sizes and colours, we are specialists in this material. We are more than happy to share our expertise with you and look forward to lively exchanges.

Enjoy reading!

Herzlichst / Cordially

Tom Mewes

Tom Mewes

Geschäftsführer, BEIL Orthopädie-Kunststoffe / Managing director, BEIL Orthopädie-Kunststoffe

INHALT | CONTENTS

- 04 **IN KÜRZE**
Aktuelles, Termine, Schwerpunkt-Produkt

SHORTLY
Current news, events, and a spotlight on a featured product

- 06 **FOKUS**
Gibt es eine Lösung für den Fachkräftemangel?

FOCUS
Is There a Solution to the Skilled Labour Shortage?

- 14 **SCHON GEWUSST?**
Vom Holzschuh zum Techno-Doping

DID YOU KNOW?
From wooden shoe to techno-doping

- 16 **EINBLICKE**
Das sind die treibenden Kräfte bei BEIL

INSIGHTS
These are the driving forces behind BEIL

- 25 **AUS ALLER WELT**
Neue Produkte & Trends in der Orthopädie-Technik

FROM AROUND THE WORLD
New products and trends in orthopaedic technology

- 28 **AUS DER PRAXIS**
Die Produktion unserer Acrylplatten

FROM THE FIELD
The production of our acrylic sheets

- 38 **GEWINNSPIEL**
An unserer Umfrage teilnehmen & gewinnen

QUESTION TIME
Participate in our survey & win

- 39 **IMPRESSUM** / Imprint
39 **VORSCHAU** / Preview



Orthopädietechnik am Limit
Orthopaedic Technology at Its Limit



Die Herstellung unserer Acrylplatten
The production of our acrylic sheets



BEIL on the Road - a Review

BEIL unterwegs - ein Rückblick

1 Hybrid-Seminar bei der BFO / zusammen mit nora

Our Hybrid Seminar at the BFO / along with nora

Im Juni 2024 haben wir in Kooperation mit nora systems das erste Hybrid-Seminar zur Herstellung individueller Orthesen an der BFO Hannover durchgeführt. Der Sonderlehrgang kombiniert Online-Lerninhalte für eigenständiges Lernen mit einem praxisnahen Präsenzteil zur handwerklichen Weiterentwicklung.

Der Termin für das nächste Seminar steht schon fest und ist bereits ausgebucht. Es existiert eine Nachrückerliste für alle Interessenten und es sind bereits weitere Termine geplant.

In June 2024, in collaboration with nora systems, we conducted the first hybrid seminar on producing custom-made orthoses at the BFO (Federal College for Orthopaedic Shoe Technology and Podology) in Hanover.

This special course combines online learning materials for self-paced study with a practical in-person segment designed to develop hands-on skills.

The date for the next seminar is set and already fully booked. A waiting list is available for all interested participants, and additional appointments are already planned.

3 EXPOLIFE in Kassel 20.-22.3.2025

Our Visit at the EXPOLIFE in Kassel

Die EXPOLIFE in Kassel war auch 2025 wieder ein Highlight für uns. Inmitten einer spannenden Ausstellerlandschaft konnten wir unser neuestes Produkt, das BKF Acrylharz LC präsentieren. Der Austausch mit Fachbesuchern und Kollegen war äußerst bereichernd, und wir freuen uns bereits auf die nächste Ausgabe dieser wichtigen Veranstaltung.



The EXPOLIFE in Kassel was, once again in 2025, a highlight for us. Amidst an exciting landscape of exhibitors, we had the opportunity to present our latest product, the BKF Acrylic Resin LC. The exchange with industry professionals and colleagues proved to be immensely enriching, and we're already looking forward to the next turn of this key event.

2

Zu Besuch bei der Firma Roth

A Visit to the company Roth



Das Jahr 2024 war das Jahr der 75-jährigen Jubiläen, so auch für die Rudolf Roth AG in Thun, unserem Partner in der Schweiz. Im Rahmen der Jubiläumsfeier fand eine Hausmesse statt, auf der auch wir unsere Produkte und Anwendungen präsentieren konnten. Ein Zusammentreffen spannender Unternehmen und eine durchaus gelungene Veranstaltung!

The year 2024 was truly the year of 75th anniversaries, including for our Swiss partner, Rudolf Roth AG in Thun. As part of their anniversary celebrations, an in-house exhibition was held, where we had the pleasure of presenting our products and applications. It was a fantastic gathering of exciting companies and a highly successful event!

Jetzt vormerken

Save the date

Vom 24. bis 25. Oktober ist es wieder so weit – die ORTHOPÄDIE SCHUH TECHNIK Messe öffnet in Köln ihre Türen. Auch wir sind wieder mit dabei und freuen uns, Ihnen spannende Neuheiten und Innovationen präsentieren zu dürfen. Besuchen Sie uns vor Ort, entdecken Sie unsere neuesten Entwicklungen und lassen Sie sich persönlich beraten – wir freuen uns auf Sie!

The time has come again - on 24th and 25th of October, the ORTHOPÄDIE SCHUH TECHNIK (OST) trade fair in Cologne will open its doors. We are excited to be part of it once more, ready to showcase thrilling innovations and new products. Visit us on-site, explore our latest developments, and seek personal advice. We look forward to seeing you!



OST-MESSE KÖLN 24.-25.10.2025

Produkt im Fokus: Unsere Acrylplatten

Product in Focus: Our acrylic sheets

Unsere BKF Acrylplatten & BKF CS-Acrylplatten werden aus eigens dafür produzierten Acryl-Harzen und Faserverbunden hergestellt. Sie lassen sich thermoplastisch verformen und die unterschiedliche Armierungen sowie deren Ausrichtungen ermöglichen vielseitige Anwendungsmöglichkeiten. Sie erhalten unsere Platten in der Größe 120 x 50 cm sowie 60 x 50 cm. Gerne können wir Ihnen aber auch Zuschnitte in Ihrer Wunschgröße anbieten.

Our BKF acrylic sheets and BKF CS acrylic sheets are made of acrylic resins as well as fibre composites particularly designed for this purpose. They can be thermoplastically shaped, and the different reinforcement layers and their orientations allow a wide range of applications. Our sheets are available in the dimensions 120 x 50 cm and 60 x 50 cm. However, we are also happy to provide you cuttings in your required size.

In **UNTERSCHIEDLICHEN** TYPEN (Dicke & Farbe)

In **DIFFERENT VERSIONS** (Thickness & Colour)

WEITERLESEN: Die Produktion unserer Acrylplatten – Schritt für Schritt erklärt.
READ ON: The production of our acrylic sheets explained step by step.

 **S. 28**

Orthopädietechnik am Limit:

Gibt es eine Lösung für den Fachkräftemangel?

*Orthopaedic Technology at Its Limit:
Is There a Solution to the Skilled
Labour Shortage?*



Foto: istock; seonweb

Der Fachkräftemangel ist ein drängendes Problem in Deutschland, das sich auf viele Branchen auswirkt. In der Orthopädietechnik und Orthopädieschuhtechnik hat dies einen direkten Einfluss auf die Lebensqualität der Patienten. Wir beleuchten zum einen die Ursachen und Auswirkungen des Fachkräftemangels und tragen mögliche Lösungsansätze zusammen. *The shortage of skilled labour is a pressing issue in Germany, affecting many industries. In the fields of orthopaedic technology and orthopaedic shoe technology, this has a direct impact on patients' quality of life. This article examines the causes and effects of the labour shortage and proposes possible solutions.*

URSACHEN DES FACHKRÄFTEMANGELS IN DEUTSCHLAND

Es überrascht nicht, dass die Hauptursache im demografischen Wandel zu finden ist. Die Generation der Babyboomer geht in Rente und der Anteil der erwerbsfähigen Bevölkerung wird laut dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) bis 2035 um etwa 4 bis 6 Millionen sinken. Ein weiterer Faktor ist die zunehmende Akademisierung. Immer mehr junge Menschen entscheiden sich für ein Studium anstatt für eine Ausbildung im Handwerk, so auch in der Orthopädietechnik und Orthopädieschuhtechnik.

Eine Umfrage des Zentralverbands des Deutschen Handwerks (ZDH) unter rund 8.000 Betrieben zeigt, dass viele Unternehmen Schwierigkeiten haben, geeignete Auszubildende zu finden. Zu den Hauptgründen zählen Zeitdruck und Stress, ein belastendes Betriebsklima und begrenzte Aufstiegsmöglichkeiten. Zudem verlassen viele Fachkräfte nach der Ausbildung Deutschland, da die Arbeitsbedingungen und Gehälter im Ausland oft attraktiver sind.

CAUSES OF THE SKILLED LABOUR SHORTAGE IN GERMANY

It is no surprise that the main cause lies in demographic change. The baby boomer generation is retiring and, according to the Federal Ministry of Labour and Social Affairs (BMAS), the proportion of the working-age population is expected to decrease by about 4 to 6 million by 2035. Another factor is the increasing academisation. More and more young people are opting for university studies instead of vocational training in crafts, like in the orthopaedic and orthopaedic shoe sector.

A survey by the German Confederation of Skilled Crafts (ZDH) of around 8,000 companies shows that many businesses are struggling to find suitable apprentices. The main reasons include time pressure and stress, a burdensome working atmosphere or limited career advancement opportunities. Additionally, many skilled workers leave Germany after their training as working conditions and salaries abroad are often more attractive.

Fachkräftemangel gefährdet Patientenversorgung und Wirtschaft.

AUSWIRKUNGEN DES FACHKRÄFTEMANGELS

Der Fachkräftemangel hat weitreichende Konsequenzen für die deutsche Wirtschaft und Gesellschaft. Unternehmen können offene Stellen nicht besetzen, was zu Produktionsausfällen und wirtschaftlichen Verlusten führt. Der Mangel an qualifizierten Fachkräften kann die Qualität der Dienstleistungen und Produkte beeinträchtigen. Darüber hinaus verliert Deutschland an internationaler Wettbewerbsfähigkeit, da Innovationen und Entwicklungen durch den Fachkräftemangel gebremst werden.

Im Orthopädiektor führt der Fachkräftemangel zu erheblichen Versorgungsengpässen. Es gibt zu wenige Fachbetriebe, um die steigende Nachfrage nach orthopädischen Produkten zu bewältigen, insbesondere angesichts der alternden Bevölkerung. Über 90 % der orthopädietechnischen Betriebe und Sanitätshäuser haben Probleme, qualifizierte Mitarbeiter für die Patientenversorgung zu finden und immer mehr kleine Betriebe müssen wegen Personalmangels sogar schließen. Somit wird es auch immer schwieriger, eine flächendeckende und wohnortnahe Versorgung der Patienten sicherzustellen.

BÜROKRATISCHE HERAUSFORDERUNGEN

Ein weiteres großes Problem in der Orthopädietechnik ist die Bürokratie. Orthopädie(schuh)techniker müssen sich durch eine

EFFECTS OF THE SKILLED LABOUR SHORTAGE

The shortage of skilled labour has far-reaching consequences for the German economy and society. Companies are unable to fill vacancies leading to production downtimes and economic losses. The lack of qualified professionals can affect the quality of services and products. Furthermore, Germany loses international competitiveness as innovations and developments are hindered by the shortage of skilled labour.

In the orthopaedic sector, the shortage of skilled labour leads to significant supply bottlenecks. There are too few specialised companies to meet the growing demand for orthopaedic products, especially given the ageing population. Over 90 % of orthopaedic workshops and medical supply stores have difficulty finding qualified employees for patient treatments and more and more small shops need to close due to staff shortage. This makes it increasingly difficult to ensure comprehensive care close to patients' home.

BUREAUCRATIC CHALLENGES

Another major issue in orthopaedic technology is bureaucracy. Orthopaedic (shoe) technicians have to navigate a multitude of contracts and forms before they can treat patients. Currently, there are over 1,000 contracts for the provision of orthopaedic aids, each comprising 100 to 150 pages. This paperwork results in significant additional workload and frustration for professionals. Michael Schäfer, Deputy Master of the Bavarian State Guild of BIV-OT, criticises that the services provided by medical insurance companies are often insufficient, inappropriate and non-economical leading to more complications in daily business of technicians.

Foto: istock; Yuttapon Busu stock; ma-no

Vielzahl von Verträgen und Formularen arbeiten, bevor sie Patienten versorgen können. Es gibt derzeit über 1.000 Verträge zur Versorgung mit orthopädischen Hilfsmitteln, die jeweils 100 bis 150 Seiten umfassen. Dieser ganze Papierkram führt zu einem erheblichen Mehraufwand und Frustration bei den Fachkräften. Michael Schäfer, stellvertretender Obermeister der Landesinnung Bayern der BIV-OT, kritisiert, dass die Leistungen der Krankenkassen oft nicht ausreichend, zweckmäßig und wirtschaftlich sind, was die Arbeit der Techniker zusätzlich erschwert.

ANREIZE FÜR DEN KARRIEREWEG SCHAFFEN

Um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, sind verschiedene Maßnahmen erforderlich. In einem Interview mit der OT-World betont Michael Graf, Obermeister Landesinnung Bayern für Orthopädie-Technik, die Notwendigkeit, das Image der Sanitätshäuser und die Gehälter in der Branche zu verbessern. Auch flexible Arbeitsmodelle wie die Vier-Tage-Woche und eine bessere Work-Life-Balance könnten helfen, die Attraktivität des Berufs zu steigern. Erste Unternehmen setzen auf gezieltes Recruiting und langfristige Bindung von Auszubildenden. Ein

ausgewogener Medienmix, Praktika und die Teilnahme am Girls' Day sind wichtige Bausteine, um junge Talente für die Orthopädiebranche zu gewinnen.

Traditionell erfolgt der Einstieg in die Orthopädietechnik über eine duale Berufsausbildung, gefolgt von der Möglichkeit, den Meistertitel zu erwerben.

INCENTIVES FOR CAREER PATHS

Various measures are needed to counteract the skilled labour shortage. In an interview with OT-World, Michael Graf, Master of the Bavarian State Guild for Orthopaedic Technology, emphasises the need to improve the image of medical supply stores and salaries in the industry. Flexible working models, such as the four-day week and better work-life balance, could also help make the profession more attractive. Some companies are already focusing on targeted recruitment and long-term retention of apprentices. A balanced media mix, internships and participation in Girls' Day (German annual nationwide campaign) are important components in attracting young talents to the orthopaedic industry.

Traditionally, the start into orthopaedic work life is through a dual vocational training, followed by the opportunity to obtain a master craftsman's certificate. In recent years, training opportunities have expanded. There are now dual study programmes that combine practical training with academic studies.

Recruitment agencies like karriere-ot.de have specialised in recruiting experts and executives in orthopaedic technology and orthopaedic shoe technology and have industry-specific knowledge. They use targeted direct approaches to contact the right employees from direct or indirect competition.

Bessere Gehälter und flexible Arbeitsmodelle würden die Orthopädietechnik attraktiver machen.



Foto: istock; Bildnachweis: Krillm



Neue Technologien lindern den Fachkräftemangel, erhöhen aber den Bedarf an Spezialisten.

In den letzten Jahren haben sich die Ausbildungsmöglichkeiten jedoch erweitert. Es gibt nun auch duale Studiengänge, die eine Kombination aus praktischer Ausbildung und akademischem Studium bieten.

Personalberatungen wie karriere-ot.de haben sich auf die Rekrutierung von Experten und Führungskräften in der Orthopädiertechnik und Orthopädienschuhtechnik spezialisiert und verfügen über fachspezifisches Branchenwissen. Sie nutzen zielorientierte Direktansprache, um den richtigen Mitarbeiter aus dem direkten oder indirekten Wettbewerb zu kontaktieren.

EINFLUSS NEUER TECHNOLOGIEN

Die Orthopädiertechnik hat sich im Laufe der Zeit erheblich gewandelt. Durch den demografischen Wandel und die Zunahme von Zivilisationskrankheiten, wie Diabetes und Herz- und Gefäßkrankheiten, ist die Nachfrage nach orthopädischen Hilfsmitteln gestiegen. Die Digitalisierung und der Einsatz neuer Technologien und künstlicher Intelligenz bieten innovative Lösungen, um den Fachkräftemangel teilweise zu kompensieren. Minimalinvasive Verfahren und robotergestützte Chirurgie reduzieren die Heilungszeit und die Komplikationsrate, was zu einer besseren Patientenversorgung führt. Verfahren wie 3D-Scantechnologie ermöglichen eine präzise, berührungslose Maßefassung, während maschinelles Fräsen und 3D-Druck eine hundertprozentige Reproduzierbarkeit bieten und dadurch den Bedarf an Personal, Arbeitszeit und Kosten senken. Es gibt einen Trend hin zu maßgeschneiderten

IMPACT OF NEW TECHNOLOGIES

Orthopaedic technology has evolved significantly over time. Due to demographic changes and the increase in lifestyle diseases, such as diabetes and cardiovascular diseases, the demand for orthopaedic aids has risen. Digitalisation and the use of new technologies and artificial intelligence offer innovative solutions to partially compensate for the skilled labour shortage. Minimally invasive procedures and robot-based surgery reduce healing time and complication rates leading to better patient treatment. Techniques such as 3D scanning technology enable precise, contactless measurement, while machine milling and 3D printing offer 100% reproducibility, thereby reducing the need for personnel, working hours and costs. There is a trend towards individual solutions customised to the special needs of patients.

Lösungen, die auf die individuellen Bedürfnisse der Patienten zugeschnitten sind. Allerdings gibt es auch kritische Stimmen, die darauf hinweisen, dass der Einsatz neuer Technologien den Fachkräftemangel verschärfen könnte. Einerseits können Automatisierung und Digitalisierung dazu führen, dass weniger qualifizierte Arbeitskräfte benötigt werden, was kurzfristig den Druck auf den Arbeitsmarkt mindert. Andererseits entstehen durch den technologischen Fortschritt neue berufliche Anforderungen und Qualifikationsprofile, die wiederum spezialisierte Fachkräfte erfordern. Dies kann zu einem Mangel an hochqualifizierten Arbeitskräften führen, die in der Lage sind, komplexe Technologien zu bedienen und weiterzuentwickeln.

POLITISCHE ANSÄTZE

Der Fachkräftemangel in Deutschland und speziell in der Orthopädiertechnik und Orthopädienschuhtechnik stellt die Branche vor enorme Herausforderungen. Neben den Initiativen, die die Unternehmen und die Gesellschaft bereits für die Nachwuchsförderung ergreifen, müssen weitere attraktive Arbeitsbedingungen geschaffen und durch die Politik Maßnahmen unterstützt werden. Es bedarf der weiteren Auseinandersetzung mit dem Thema qualifizierte Zuwanderung im Hinblick auf den Fachkräftemangel im Gesundheitswesen. Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz, das unter anderem die Absenkung der Verdienstgrenze für die Blaue Karte und die Einführung einer Chancenkarte mit Punktesystem vorsieht, war ein erster Schritt in diese Richtung. Eine beschleunigte Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse und schnellere Visavergaben müssen unbürokratischer werden. Nur so kann eine qualitativ hochwertige Patientenversorgung auch in Zukunft sichergestellt werden.

However, there are also critical voices pointing out that the use of new technologies could tighten the skilled labour shortage. On the one hand, automation and digitalisation can lead to a reduced need for qualified workers, which temporarily eases the pressure on the labour market. On the other hand, technological progress creates new professional requirements and qualification profiles, which, in turn, require specialised professionals. This can lead to a shortage of highly qualified workers that are capable of operating and further developing complex technologies.

POLITICAL APPROACHES

The shortage of skilled labour in Germany, particularly in orthopaedic technology and orthopaedic shoe technology, presents the industry with enormous challenges. In addition to the initiatives already undertaken by companies and society to promote young talents, further attractive working conditions must be created and supported by political measures. There needs to be further engagement with the issue of qualified immigration in the light of skilled labour shortage in the healthcare sector. The Skilled Labour Immigration Act, which includes lowering the salary thresholds for the EU Blue Card and introducing a job search opportunity card by means of a points system, was a first step in this direction. Accelerated recognition of foreign professional qualifications and faster visa issuance must become less bureaucratic. Only in this way, a high-quality patient treatment can be ensured in the future.

Politische Maßnahmen zur Zuwanderung sind entscheidend gegen den Fachkräftemangel.

Foto: istock, hvejin kang

Foto: istock, Sezenyadigar





Best Practice: Stellengesuch

Job Advertisement

Auf der Suche nach einem Anwendungstechniker wurden wir mit der schwierigen Marktlage konfrontiert. Unsere wertvolle Erkenntnis: Auf eine Vielzahl von Rekrutierungswege setzen und möglichst alle verfügbaren Kanäle parallel nutzen. In unserem Fall konnte die Stelle dank persönlicher Kontakte jetzt besetzt werden. Dennoch wurde uns bewusst, wie schwer es ist, neue Talente zu gewinnen. Hier unsere Tipps im Überblick.

While searching for an application technician, we were confronted with the difficult market situation. Our valuable insight: Utilise a diverse range of recruitment methods and leverage all available channels simultaneously. In our case, the position was successfully filled thanks to personal contacts. Nevertheless, we realised how difficult it is to attract new talents. Here are our tips at a glance.



META-RECRUITING – KLEINER AUFWAND, GROSSE WIRKUNG

Organische Social-Media-Beiträge erreichen Netzwerke, bezahlte Anzeigen vergrößern die Reichweite. Über Facebook und Instagram können Zielgruppen regional eingegrenzt werden. Die Bewerbung erfolgt unkompliziert, oft im „1-Minuten-Bewerbung“-Format: Kontaktdaten genügen, der nächste Schritt folgt vom Unternehmen. Und das funktioniert von der Fachkraft bis zur Produktion.

Mit dieser Methode konnten wir in zwei Wochen erfolgreich zwei Stellen in der Produktion sowie beim Reinigungspersonal besetzen.

META-RECRUITING – LITTLE EFFORT, BIG IMPACT

Organic social media posts reach networks, paid ads increase reach. Facebook and Instagram allow regional targeting of audiences. The application process is straightforward, often in a "1-minute application" format: contact details are sufficient; the company takes the next step. This method works for both laboured workers and production staff.

With this method, we successfully filled two positions in production and cleaning staff within two weeks.

Tipps

BENEFITS FÜR LANGFRISTIGE BINDUNG

Aber erfolgreiches Recruiting reicht nicht aus. Mitarbeitende müssen gehalten werden. Langfristiges Denken ist also essenziell.

Attraktive Benefits:

- 13. Monatsgehalt
- Flexible Arbeitszeiten/ Gleitzeit
- Tätigkeitsabhängiges Home-Office
- Teilzeitstellen
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Jobrad / Bike-Leasing
- Hansefit & Firmenfitness
- Team-Events

Und weil das jeder von sich behaupten kann, überzeugen Sie sich selbst und lesen Sie, was unsere Mitarbeiter sagen → **AB SEITE 16.**

BENEFITS FOR LONG-TERM RETENTION

But successful recruiting is not enough. Employees must be retained. Long-term thinking is therefore essential.

Attraktive Benefits:

- 13th-month salary
- Flexible working hours/ flexitime
- Job-dependent remote working
- Part-time employment
- Training opportunities
- Company pension provision
- Job bike leasing
- Hansefit & company fitness
- Team events

*And because anyone can make such claims, take a look for yourself and read what our employees have to say → **PAGE 16 ONWARDS.***

VIelfältige Wege zum perfekten Match

Verschiedene Kanäle und Plattformen bieten optimale Chancen, um die geeignete Fachkraft zu finden:

- **Stellenmarkt in Fachzeitschriften:** Stellenanzeigen in relevanten Fachmedien (OST und OT) mit zielgerichteter Reichweite über Print & Online.
- **Online-Stellenbörse:** Plattformen wie Stepstone und LinkedIn nutzen, um gefunden zu werden.
- **Fachmessen:** Präsenz zeigen, Interesse wecken (ansprechende Aufsteller und informative Flyer) und die Möglichkeit bieten, Gespräche zu führen.
- **Firmeneigene Karriereseite:** Offene Positionen vorstellen, authentische Einblicke geben und Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen.
- **Branchen-Headhunter:** Branchen-Experten sind karriere-ot.de und vertriebskiste.de mit weitreichendem Netzwerk für gezieltes Recruiting.
- **Social Media:** Organische Beiträge und kostenpflichtige Anzeigen auf Facebook und Instagram (Meta) erreichen gezielt junge Talente sowie breite Bewerberbasis.

DIVERSE PATHS TO THE PERFECT MATCH

Various channels and platforms offer optimal opportunities to find the right specialist:

- **Job market in specialised press:** Job advertisements in relevant trade media (OST and OT) with targeted reach via print and online.
- **Online job boards:** Use platforms like Stepstone and LinkedIn to be found.
- **Trade fairs:** Show presence, awake interest (attractive displays and informative flyers), and provide the opportunity to have conversations.
- **Company career page:** Present open positions, provide authentic insights and highlight development opportunities.
- **Industry headhunters:** Industry experts such as karriere-ot.de and vertriebskiste.de boast extensive extensive networks for targeted recruitment.
- **Social media:** Organic posts and paid ads on Facebook and Instagram (Meta) specifically reach young talents as well as a broad applicant base.

SCHON

GEWUSST ...?

DID YOU KNOW THAT...?

VOM HOLZZEH ZUM TECHNO-DOPING

FROM WOODEN TOE TO TECHNO-DOPING

In der letzten Ausgabe haben wir über die Paralympics in Paris berichtet. Die ersten offiziellen Spiele fanden 1960 in Rom statt und stehen seither für Höchstleistung, Innovation und Inklusion. Eine Entwicklung, die in der Antike, wo die körperliche Perfektion eine große Rolle in der Gesellschaft spielte, kaum denkbar war. Und dennoch finden sich immer wieder Hinweise darauf, dass orthopädische Hilfsmittel keine moderne Erfindung sind, und auch Menschen mit körperlichen Einschränkungen sportlich aktiv waren.

Eine 3000 Jahre alte Großzehe aus Holz und Leder, die an einer weiblichen Mumie gefunden wurde, ist die wohl älteste Prothese der Welt. Neben gutem Tragekomfort und ästhetischen Aspekten, die Besitzerin hat den Nagel bemalt, bestätigen neueste biomechanische Ganganalysen, dass dieser Ersatzzeh das Abrollen des Fußes ermöglichte und die Trägerin somit Sicherheit beim Stehen und Gehen wiedererlangen konnte. Lässt sich in diesem Artefakt aus Ägypten der Ursprung der Orthopädie und Biomechanik wiedergeben?

In our last issue, we covered the Paralympics in Paris. The first official Games took place in Rome in 1960 and since then have become a symbol of top performance, innovation, and inclusion. A concept unimaginable in ancient times when physical perfection played such a central role in society. Yet, history continuously offers fascinating glimpses that orthopaedic aids are hardly a modern invention and individuals with physical impairments were indeed active in sports.

Take, for example, a 3,000-year-old big toe made of wood and leather, discovered on a female mummy, is the present candidate for the title of the world's oldest prosthesis. Recent biomechanical gait analyses confirm that this replacement toe, featuring impressive comfort and aesthetic aspects (its owner even painted the nail), already enabled proper head to toe movement. It allowed its wearer to regain stability when standing and walking. Could this remarkable Egyptian creation mark the origins of orthopaedics and biomechanics?



WAS IST TECHNO-DOPING? WHAT IS TECHNO-DOPING?

Techno-Doping bezeichnet eine Leistungssteigerung im Sport durch technische Hilfsmittel

Techno-doping refers to performance enhancement in sports through the use of technical aids.



Illustration: istock; lemono

Illustration: istock; lemono

Im antiken Griechenland entwickelte Hippokrates, der „Vater der europäischen Heilkunde“, erste Bandagen und später auch Gipsverbände, um Deformationen und Frakturen zu behandeln. Einige in den Schriften des Corpus Hippocraticum gesammelten Behandlungsmethoden finden noch in der heutigen Praxis Anwendung. Die Römer verfeinerten orthopädische Versorgungen, konstruierten erste Metallprothesen für Kriegsverletzte, die dann als Gladiatoren an speziellen Wettkämpfen teilnahmen.

Im Mittelalter und der frühen Neuzeit wurden Menschen mit Behinderungen sozial ausgegrenzt und meist nur zu funktionellen und kosmetischen Zwecken mit Hilfsmitteln ausgestattet. Es dauerte noch viele Erfindungen, wie die Röntgentechnik, und Kriege an, bis die Versorgung von Menschen mit Beeinträchtigung zu einem öffentlichen Anliegen wurde und die Aufgaben eines Orthopädie-Mechanikers neugegliedert wurde. Mit Ende des zweiten Weltkriegs und seinen vielen Veteranen hielt die Inklusion auch im Leistungssport Einzug.

Dieser Motivationsschub gepaart mit dem Fortschritt neuer Materialien und Verarbeitungstechniken führten dazu, dass beispielsweise der „Blade Runner“ Oscar Pistorius, wenn auch stark kritisiert, als bisher einziger beidbeinig amputierter Leichtathlet mit seinen Carbonfederfüßen an den Olympischen Spielen 2012 teilnehmen durfte.

Dank technologischer und gesellschaftlicher Fortschritte über Jahrtausende hinweg gewinnen Menschen mit körperlichen Einschränkungen kontinuierlich an Lebensqualität und Leistungsfähigkeit dazu und stehen nicht mehr am Rand sondern immer öfter im Mittelpunkt der Öffentlichkeit.

Moving on to ancient Greece, Hippocrates – the “father of European medicine” – developed first bandages and later also plaster casts to treat deformities and fractures. Some of his methods collected and recorded in the Corpus Hippocraticum are still in use today. The Romans refined orthopaedic treatments, fabricated first metal prostheses for war wounded who later attended as gladiators in special competitions.

In the Middle Ages and Early Modern Age, society excluded people with disabilities, providing medical aids merely functional or cosmetic purposes. It took numerous inventions, such as X-ray technology, and several wars before the welfare individuals with impairments became a public concern and the tasks the orthopaedic technician were redefined. Following World War II, with its many veterans, inclusion found its way into competitive sports.

This surge in motivation, coupled with advancements in materials and processing techniques, led to extraordinary milestones. For example, the “Blade Runner” Oscar Pistorius, though controversially discussed, remains the only double-amputee sprinter to have competed in the Olympic Games in 2012 with his carbon-fibre running blades.

Thanks to millennia of technological and societal progress, individuals with physical impairments have gained increasing quality of life and performance capabilities. They are no longer at the margins of society but instead often in its spotlight.



Leidenschaft und Kompetenz:

Das sind die treibenden Kräfte bei BEIL

BEIL's Driving Forces:

Where Passion Meets Expertise

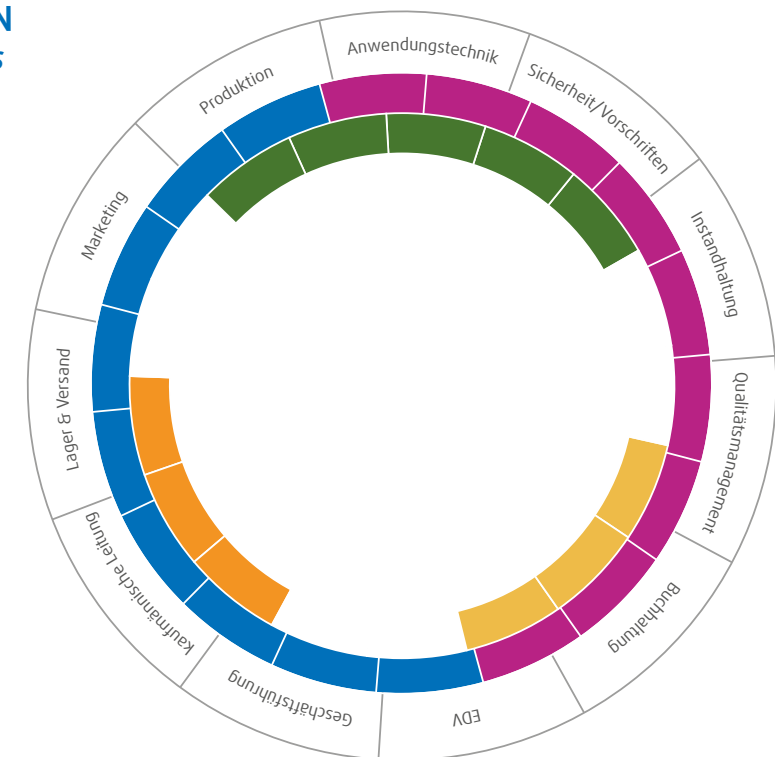


Grafik: istock, traffic_analyzer

Ein Unternehmen ist immer nur so gut wie seine Mitarbeitenden. In der ersten Ausgabe unseres BEIL Magazins haben wir bereits von der „tragenden Säule“ – unserem Team aus engagierten Fachleuten, die die Vision BEILs leben, gesprochen. Heute möchten wir die Gelegenheit nutzen und Ihnen die Ansprechpartner aus den verschiedenen Abteilungen näher vorstellen.

A company is only as good as its employees. In the inaugural issue of the BEIL Magazine, we already spotlighted the “pillars of success” – our dedicated team of professionals who embody BEIL’s vision. Today, we take the opportunity to introduce you to the key contacts of the various departments.

BEIL IN ZAHLEN BEIL IN NUMBERS



- Männliche Mitarbeiter Male Employees
- Weibliche Mitarbeiter Female Employees
- Anteil der Mitarbeitenden, die in der Produktentwicklung arbeiten
Number of employees working directly in product development
- Anteil der Mitarbeitenden, die mehrere Positionen durchlaufen haben
Percentage of employees who have held multiple positions
- Anteil der Mitarbeitenden, die regelmäßig Homeoffice nutzen
Percentage of employees who regularly work from home

Der Produktionsmotor

The Engine of Production

JAN WUDICKE

POSITION / POSITION

Produktionsleiter, Anwendungstechniker,
Mitglied des Führungskreises / *Production
Manager, Application Engineer, Member of
the Leadership Circle*

ABTEILUNG / DEPARTMENT

Produktion / *Production*

DIENSTALTER / LENGTH OF SERVICE

seit 2017 dabei / *Part of the team since 2017*

INTERESSEN / INTERESTS

Haus und Garten / *Home and garden*



BESONDERHEIT / NOTEWORTHY QUALITIES

Der direkte Kontakt zur Industrie und die Möglichkeit, Neues zu lernen, machen die Arbeit unglaublich interessant für Jan.
Jan thrives on direct interaction with the industry and the chance to continuously learn new things, making his work deeply engaging.

AUFGABENFELD / ROLE AND RESPONSIBILITIES

Bei Jan gleicht kein Tag dem anderen, da seine Tätigkeiten sehr abwechslungsreich sind. Er widmet sich der Kundenbetreuung, bearbeitet Reklamationen und ist Ansprechpartner für den Technischen Service. Komplettiert wird sein Arbeitsplatz durch Messeauftritte und die Mitarbeit bei der Produktentwicklung, die das Testen neuer Produkte und das Prüfen von Mustern mit umfasst. Über die Jahre hinweg hat sich gezeigt, dass engagierte und innovative Mitarbeiter wie Jan, durch Expertise in der Produktentwicklung und Engagement für technische Exzellenz, die Position von BEIL als einen der führenden Anbieter in der Branche maßgeblich stärken.

Jan's days are never the same due to the variety in his role. He is dedicated to customer support, manages complaints and serves as the person of contact for Technical Service. Additionally, he represents BEIL at trade fairs and contributes to product development which involves testing new products and examining samples. Over the years, it became apparent that dedicated and innovative team members like Jan strengthen BEIL's standing as an industry leader due to their technical expertise and commitment to excellence in product development.

”
BEIL steht für Innovation – wir fertigen Materialien, die Menschen mit orthopädischen Hilfsmitteln mehr Mobilität und Lebensqualität ermöglichen.

Aber was wäre die Produktion ohne die geeigneten Materialien und Dienstleistungsbeschaffung – unseren Einkauf?! Durch geschickte Verhandlungen und strategische Partnerschaften sorgt das Einkaufsteam, als **MOTOR UNSERES UNTERNEHMENS**, dafür, dass wir stets die besten Ressourcen zu optimalen Konditionen erhalten.

But what would Production be without the right materials and procurement service – our Purchasing department? Through savvy negotiation and strategic partnerships, the Purchasing team - THE DRIVING FORCE OF OUR COMPANY - ensures we always secure top resources at optimal conditions.

Grafik: istock, traffic_analyzer

Die Beschaffungsvirtuosin

The Procurement Virtuoso

NICOLE GROSSE

POSITION / POSITION

kaufmännische Mitarbeiterin für den Einkauf, Materialdisponentin / *Commercial Employee for Procurement, Material Planner*

ABTEILUNG / DEPARTMENT

Einkauf / *Purchasing*

DIENSTALTER / LENGTH OF SERVICE

Seit 2004 dabei / *With BEIL since 2004*

INTERESSEN / INTERESTS

Schwimmen und Reisen / *Swimming and traveling*



”

Die Abwechslung und das enge Miteinander mit den anderen Abteilungen sowie die familiäre Atmosphäre machen BEIL zu einem besonderen Arbeitgeber.

BESONDERHEIT / NOTEWORTHY QUALITIES

Nicole ist eine unverzichtbare Größe im Team von BEIL. Als leistungsstarke Persönlichkeit und in ihrer Rolle flexibel einsetzbar, hilft sie regelmäßig im Verkauf und in der Kundenbetreuung aus.
Nicole is an indispensable member of BEIL's team. As a high-achieving and versatile personality, she often steps in to assist with Sales and customer support.

AUFGABENFELD / ROLE AND RESPONSIBILITIES

Als Verantwortliche für den Einkauf ist Nicole für die Beschaffung aller Materialien sowie die Produktionsplanung zuständig. Sie stellt sicher, dass alle benötigten Materialien rechtzeitig verfügbar sind und sucht als Meisterin des Einkaufs immer den günstigsten Preis für die beste Qualität. Durch effiziente Beschaffungsprozesse und strategische Lieferantenbeziehungen sichert sich unser Einkauf nicht nur die kontinuierliche Verfügbarkeit von Materialien, sondern optimiert auch das Kostenmanagement. Nicole schätzt dabei besonders den Aspekt, Kontakt mit den unterschiedlichsten Menschen, die sie durch ihren Arbeitsalltag kennenlernt, zu haben.

Nicole oversees the procurement of all materials and manages production planning. Her role ensures that all necessary materials are available on time and, as the mistress of procurement, she consistently sources the best quality at the most competitive prices. Efficient procurement processes and strategic supplier relationships not only guarantee a steady supply of materials but also optimise cost management. Nicole particularly values the diverse interactions with the people she meets through her role.

Grafik: istock, traffic_analyzer

Der direkte Kontakt zum Kunden steht in der **NÄCHSTEN ABTEILUNG** – unserem Verkauf – im Mittelpunkt. Flexibilität und individuelle Betreuung sind hier die Schlüssel. Maßgeschneiderte Lösungen gewährleisten die Zufriedenheit unserer Kunden und erstklassiger Service baut langfristige Beziehungen auf. Auch im Kollegium gelingen uns beständige Bindungen immer wieder gut. Denn auch unsere nächste Mitarbeiterin fand ihren Weg über ihre Mutter in unsere heiligen Hallen.

In our next department, everything revolves around direct customer interaction – our Sales department. Flexibility and individual service are the key facts here. Customised solutions ensure customer satisfaction while top-class service fosters long-term relationships. This sense of endurance also thrives within the team through strong bonds. Just like our next team member who found her way to BEIL's hallowed halls through her mother.

AUFGABENFELD / ROLE AND RESPONSIBILITIES

Angela beantwortet Anfragen, schreibt Lieferscheine und bearbeitet alle Aufträge. Die Zusammenarbeit mit dem Versand ist hier von essentieller Bedeutung. Jeder Auftrag ist individuell und Angela weiß genau diesen Aspekt zu schätzen.

Angela ist das Aushängeschild für die Entwicklungsmöglichkeiten, die BEIL seinen Angestellten ermöglicht. Egal in welcher Abteilung, es wird für jeden einzelnen versucht, einen Ort zu schaffen, an dem er oder sie selbstständig arbeiten, sich einbringen und weiterentwickeln kann. Und das zu den Standards für eine gesunde Work-Life-Balance mit viel Flexibilität durch Gleitzeit und freie Zeiteinteilung.

Angela handles inquiries, drafts delivery notes, and processes all orders. Close collaboration with the Shipping department is of crucial significance. Each order is unique and Angela truly values this aspect. Angela exemplifies the growth opportunities BEIL offers its employees. Across all departments, we strive to create an environment where every individual can work independently, contribute meaningfully and grow professionally. All of this comes with a healthy work-life balance, supported by flexible working hours and self-determined schedules.

Die Auftragskoryphäe The Order Oracle

ANGELA PIECH

POSITION / POSITION

kaufmännische Mitarbeiterin für den Verkauf, Beschwerdemanagement / *Commercial employee for Sales and complaint management*

ABTEILUNG / DEPARTMENT

Verkauf / *Sales*

Dienstalter / LENGTH OF SERVICE

Seit 2002 dabei / *Joined in 2002*

INTERESSEN / INTERESTS

Ihre beiden Tiere: Hund und Pferd / *Her two beloved animals: a dog and a horse*

BESONDERHEIT / NOTEWORTHY QUALITIES

Angela ist seit 23 Jahren bei BEIL und kennt das Unternehmen bis in den kleinsten Winkel, da sie schon mehrere Stationen durchlaufen hat. / *With 23 years at BEIL, Angela knows the company inside out, having worked in several departments over the years.*

Und damit deutlich wird, dass Angela kein Einzelfall ist, sondern BEIL die Potentiale seiner Mitarbeiter erkennt und fördert und ihnen die Chance auf Fortschritt und innerbetriebliche Entwicklungsperspektiven bietet, folgt hier **EINE WEITERE ERFOLGSSTORY** aus unserem Vertrieb.

But Angela's story is not an exception – it's a testament to BEIL's commitment to recognising employee potential, fostering progress, and offering opportunities for development within the company. As proof, let's meet another success story from our Selling team.



”

Die Arbeitsatmosphäre bei BEIL macht den Unterschied. Wir helfen uns gegenseitig, wo wir können, und die Zusammenarbeit funktioniert einfach gut.

Grafik: iStock, traffic_analyzer

Die Kundenflüsterin The Client Whisperer

GLORIA VON BANDEL

POSITION / POSITION

Commercial Manager, Ausbilderin kaufmännischer Bereich, Mitglied des Führungskreises / *Commercial Manager, Trainer for Commercial department, Member of the Leadership Circle*

ABTEILUNG / DEPARTMENT

Vertrieb / *Selling*

Dienstalter / LENGTH OF SERVICE

Seit 2020 dabei / *Joined in 2020*

INTERESSEN / INTERESTS

Gloria hat zuhause einen kleinen landwirtschaftlichen Betrieb mit Tieren / *Gloria runs a small agricultural farm with animals at home*

BESONDERHEIT / NOTEWORTHY QUALITIES

Glorias Begeisterung für ihren Job und die individuelle Förderung bei BEIL machen sie heute zu einer treibenden Kraft im Unternehmen. Für sie ist eine ausgewogene Work-Life-Balance von besonderer Bedeutung, weshalb sie die Flexibilität durch Gleitzeit und Home-Office nutzt und schätzt.

Gloria's passion for her work and the individual support she has received at BEIL have made her a driving force within the company. For her, achieving a proper work-life-balance is vital and she takes full advantage of flexible hours and the option to work remotely.

AUFGABENFELD / ROLE AND RESPONSIBILITIES

Als Mitglied des Führungskreises sind für Gloria Teamgeist, Kommunikation und Präsenz wichtig, weil sie ein Zeichen der starken Zusammenarbeit und gegenseitigen Unterstützung bieten. So engagiert sie sich von Anfang an durch repräsentative Auftritte auf Fachmessen sowie die Mitgestaltung der Social-Media-Auftritte. Ihre Tätigkeiten in der Kundenbetreuung und Teamführung sowie die strategische Planung und Marktanalyse gestalten ihre Rolle besonders spannend und vielseitig. In erster Linie obliegt ihr



”

Hier hilft jeder jedem.

aber die kaufmännische Leitung bei BEIL. Dabei hat sie die Wachstumsziele des Unternehmens vor Augen und freut sich, BEIL bei seinen weltweiten Expansionszielen unterstützen zu können.

As a member of the Leadership Circle, Gloria values teamwork, communication and presence as indicators of strong collaboration and mutual support. From the start, she has been actively involved in representing BEIL at trade fairs and shaping the company's social media presence. Her responsibilities include customer care, team leadership, strategic planning and market analysis, all of which make her role exciting and multifaceted. Above all, she oversees commercial operations at BEIL, focusing on the company's growth goals and contributing to its global expansion ambitions.

Während der Vertrieb weltweit Kundenbeziehungen pflegt und die Produkte des Unternehmens erfolgreich positioniert, widmet sich die **SICHERHEITSSABTEILUNG MIT GROSSER SORGFALT** den Anforderungen an Normen, Gesetze und Exportvorgaben. Hier wird sichergestellt, dass im Umgang mit gefährlichen Materialien und Gefahrenstoffen globale Standards eingehalten und Risiken minimiert werden. Wer hinter diesen essenziellen Aufgaben steht, erfahren wir jetzt.

While our Sales team builds relationships with clients worldwide and positions our products successfully in the market, our Safety department takes utmost care of compliance with regulations, laws and export requirements. Here, it is ensured that global standards are adhered to and risks are minimised when handling hazardous materials and dangerous substances. Let's meet the person behind these crucial operations.

Die Gefahrguthüterin

The Safety Sentinel

ANDREA MAUER

POSITION / POSITION

Sicherheitsbeauftragte, Ausbilderin technischer Bereich, Mitglied des Führungskreises / *Safety Officer, Technical Trainer, Member of the Leadership Circle*

ABTEILUNG / DEPARTMENT

Sicherheit / *Safety*

Dienstalter / Length of Service

Seit Juni 1998 dabei / *Joined in June 1998*

INTERESSEN / INTERESTS

Jägerin und Enkelkinder / *Hunter and grandchildren*

BESONDERHEIT / NOTEWORTHY QUALITIES

Andrea ist als Dienstälteste unsere Weisheitsquelle im Unternehmen. Ihr Wissen rund um das Thema Sicherheit ist für uns von unschätzbarem Wert. *As BEIL's longest-serving team member, Andrea is our invaluable fountain of wisdom. Her expertise in safety is unmatched and indispensable.*

AUFGABENFELD / ROLE AND RESPONSIBILITIES

Andreas täglich Brot als Sicherheitsbeauftragte sind die Prüfungen von Normen und Gesetzen auf Änderungen und die entsprechende Datenpflege in unserem Haus. Dies beinhaltet die Aktualisierung der Sicherheitsdatenblätter sowie die Gefahrgutkennzeichnungen. Andrea arbeitet zudem sehr eng mit dem Verkauf und Versand zusammen, vor allem im Exportgeschäft im Rahmen ihrer Zuständigkeit auch als Zollbeauftragte. Gerade in Zeiten der Globalisierung und unserem internationalen Expansionsziel gewährleistet Andreas Expertise, insbesondere im Umgang mit Gefahrstoffen und Zollangelegenheiten, unsere hohen Standards für höchste Qualität und sie ist von unschätzbarem Wert für die Sicherheit unseres Unternehmens.



”

Angst ist bei Gefahren
das Gefährlichste.

As safety officer, Andrea's daily responsibilities include monitoring changes to regulations and standards as well as maintaining our company's safety data. This involves updating safety data sheets and hazard labels. Furthermore, Andrea works closely with both the Sales and Shipping departments, particularly in export operations as part of her role as Customs Officer. In times of globalisation and with our international expansion goals, Andrea's knowledge – especially in dealing with hazardous materials and customs matters – ensures the company upholds its high standards for quality and safety. She is an indispensable asset to our operations.

Grafik: iStock, traffic_analyzer

Das Nachwuchstalent

The Rising Star



JENNIFER KUNZ

POSITION / POSITION

Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement / *Trainee in Office Management*

ABTEILUNG / DEPARTMENT

zurzeit Verkauf / *Sales, at present*

Dienstalter / Length of Service

Start Ausbildung August 2024. Zuvor bereits im Versand gejobbt / *tarted apprenticeship in August 2024. Previously worked in Shipping*

AUFGABENFELD / ROLE AND RESPONSIBILITIES

Jenny organisiert den Posteingang für den Verkauf, bearbeitet Aufträge und Bestellungen und nimmt Anrufe entgegen. Ihre Ausbildung bei BEIL ermöglicht es ihr, vielseitige Erfahrungen zu sammeln und sich in verschiedenen Bereichen weiterzuentwickeln. Besonders interessiert sie sich für die Vorbereitung von Messen und die damit verbundenen organisatorischen Aufgaben. *Jenny manages incoming mails of the Sales department, processes orders and requests and handles phone calls. Her apprenticeship at BEIL allows her to gain diverse experience and develop her skills across different areas. She has a particular interest in preparing for trade fairs and the organisational tasks associated with them.*

”

Ich schätze die eigenständige Arbeitsweise, die mir bei BEIL ermöglicht wird, sowie die familiäre Arbeitsatmosphäre.

BESONDERHEIT / NOTEWORTHY QUALITIES

Bevor Jenny ihre Ausbildung bei uns begonnen hat, hat sie schon im Versand gejobbt. Das Unternehmen kennt sie **BEREITS DURCH IHRE MUTTER**, die ebenfalls bei BEIL tätig ist. *I value the independent way of working that BEIL encourages, as well as the familiar work atmosphere.*

Grafik: iStock, traffic_analyzer





Engagement, Tradition und Zukunft – BEIL lebt Teamgeist

Commitment, Tradition, and Future – BEIL Embodies Team Spirit

BEIL ist stolz auf das vielfältige und engagierte Team, das die Vision des Unternehmens täglich lebt. Von den Nachwuchstalenten bis hin zu den langjährigen Mitarbeitern – jeder Einzelne trägt maßgeblich zum Erfolg bei. Die individuelle Förderung und die familiäre Arbeitsatmosphäre bei BEIL schaffen ein Umfeld, in dem sich alle Mitarbeitenden wertgeschätzt und unterstützt fühlen. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und setzen auf Innovation und Qualität.

Und es gibt doch keine bessere Werbung für ein Unternehmen, wenn sogar die Kinder langjähriger Mitarbeiter motiviert sind, das Unternehmen tatkräftig zu unterstützen – oder? ;-)

BEIL takes immense pride in its diverse and dedicated team which embodies the company's vision every single day. From emerging talents to long-standing employees, every individual plays a vital role in our success. BEIL's commitment to personal development and its familiar work atmosphere create an environment where every team member feels valued and supported. Together, we shape the future driven by innovation and quality.

And let's be honest – is there any better advertisement for a company than when the children of long-time employees are eager to step in and contribute with enthusiasm? ;-)



FOLGT UNS FOLLOW US

**AKTUELLE EINBLICKE, SPANNENDE PROJEKTE
UND EXKLUSIVE BEHIND-THE-SCENES-MOMENTE**

Get the latest insights, exciting projects, and exclusive behind-the-scenes moments – explore now!

Foto: istock; Moyo Studio Grafik: istock; traffic_analyzer



Funktionale Fashion für coole Kids Functional Fashion for Cool Kids

Zalando hat im September 2024 seine erste adaptive Kindermodellinie vorgestellt, die speziell auf die Bedürfnisse von Kindern mit Behinderungen zugeschnitten ist. Die Kollektion umfasst 29 Teile der Eigenmarken Friboo und Yourturn Kids, darunter T-Shirts, Hosen, Pullover und Unterwäsche in den Größen 98 bis 164.

Die modischen Basic-Styles zeichnen sich durch praxisnahe und funktionale Designs wie weite Halsöffnungen, zusätzliche Knöpfe und diskrete Öffnungen für medizinische Hilfsmittel aus. Hautschonende Materialien erhöhen den Tragekomfort. Die Kollektion wurde unter Einbeziehung von Eltern und Pflegenden entwickelt, um den Alltag zu erleichtern und modisch so gestaltet, dass sie sich leicht mit nicht-adaptiver Kleidung kombinieren lässt. Durch Kooperationen u.a. mit Tommy Hilfiger Adaptive und Ottobock setzt Zalando seine Bemühungen fort, Vielfalt und Integration zu betonen, und plant das Angebot weiter auszubauen.

In September 2024, Zalando launched its first adaptive garments for children, specially designed to cover the needs of disabled kids. The collection features 29 pieces within Zalando's Private Label brands Friboo and Yourturn Kids including t-shirts, trousers, jumpers and underwear in regular size range between 98 to 164.

These stylish basics stand out due to their practical and functional designs, such as wider neck openings, extra buttons and discreet openings to access home care products. Additionally, skin-friendly materials increase comfort. The collection was developed in collaboration with parents and caregivers to make daily life easier. Plus, its fashionable design ensures this base wardrobe to be easily combined with non-adaptive clothing.

By adding adaptive collections from Tommy Hilfiger Adaptive and Ottobock to its offering, Zalando continues to emphasise diversity and inclusion. The company also plans to further expand its adaptive range.

Foto: istock; SolStock



High-Tech-Hilfe fürs Heben und aktive Leben

Exoskeletons: Boosting Bodies, Banishing Burdens

Ein Exoskelett ist ein mechanisches Gerüst, das am Körper getragen wird, um die Muskelfunktionen bei körperlichen Tätigkeiten zu unterstützen und somit Belastungen zu reduzieren und Bewegungen zu erleichtern. Es kann passiv (mechanisch) oder aktiv (mit elektrischen oder pneumatischen Antrieben) arbeiten. Man unterscheidet zwischen industriellen Skeletten, die zur Prävention eingesetzt werden und medizinischen Modellen, die für eine Mobilisierung und Rehabilitation sorgen.

In der Industrie gibt es für verschiedene Berufsgruppen spezielle Exoskelette, die auf die Entlastung der (über)beanspruchten Körperregion ausgelegt sind. Sie werden bei schweren Hebe-, Überkopf- und Montagearbeiten in Branchen wie z.B. der Logistik eingesetzt. Im Dienstleistungssektor, insbesondere in der Pflege, helfen sie z.B. beim Umbetten von Patienten.

An exoskeleton is a mechanical framework worn on the body to support muscle functions during physical activities, thereby reducing burdens and facilitating movement. It can operate in passive mode (mechanically) or active mode (with electric or pneumatic drives). There are two main types: industrial exoskeletons used for prevention and medical versions to ensure mobilisation and rehabilitation.

In industry, there are specialised exoskeletons for different professions designed for relieving stress on (over)stressed body regions. They are used in heavy lifting, overhead and assembly tasks in sectors such as logistics. In the service sector, particularly in healthcare, they assist with tasks like repositioning patients.

In der Medizin kann bei Menschen mit Bewegungseinschränkungen, wie z.B. durch MS, Schlaganfall oder Parkinson, ein Exoskelett die Unabhängigkeit wiederherstellen und u.a. während einer Physiotherapie die Trainingseffizienz enorm gesteigert werden.

Allgemein lässt sich zusammenfassen, Exoskelette fördern die Gesundheit, beugen Verletzungen vor und steigern die Produktivität. Sie dienen nicht nur als Entlastungshilfe und Behinderungsausgleich, sondern befähigen jeden Anwender aktiv am Leben teilzunehmen.

In medicine, exoskeletons can restore independence for people with limited mobility caused by conditions such as MS, stroke or Parkinson's disease. They can significantly enhance training efficiency during physiotherapy and much else.

In summary, exoskeletons promote health, prevent injuries and increase productivity. They not only serve as aids for relief and disability compensation but also enable every user to actively participate in life.

Foto: istock; BrendanHunter

Foto: istock; Anton Vierlein

Ein Rolli auf e-Rezept

Rollin' easy –
just a click away!

Die Digitalisierung im Gesundheitswesen schreitet voran. Ab dem 1. Juli 2027 soll das E-Rezept auch für Hilfsmittel eingeführt werden. Bereits jetzt laufen Pilotprojekte mit mehreren Krankenkassen (KK), die e-Verordnungen für orthopädische Hilfsmittel wie Bandagen und Gehhilfen testen. Dabei wird der gesamte digitale Prozess von der Ausstellung durch Ärzte bis zur Abrechnung mit den KK erprobt. Beteiligt sind der BIV-OT, KK und IT-Anbieter. Die Schnittstelle der gematik* sorgt für Transparenz und Gleichberechtigung. Das Patientenwahlrecht (§ 33 SGB V) bleibt gewahrt, sodass KK keinen Einfluss auf die Wahl der Leistungserbringer haben. Herausforderungen sind technische Probleme durch unterschiedliche IT-Systeme in Praxen und Apotheken, Datenschutz und Datensicherheit sowie Akzeptanzprobleme beim Fachpersonal und Patienten. Maßnahmen wie Verschlüsselung, sichere Authentifizierung und Protokollierung gewährleisten die Datensicherheit gemäß DSGVO. Mehr öffentliche Informationskampagnen wären wünschenswert, um alle Parteien zu informieren.



* Nationale Agentur für Digital Medizin; Die gematik trägt die Gesamtverantwortung für die Telematikinfrastruktur (TI), die zentrale Plattform für digitale Anwendungen im deutschen Gesundheitswesen.

* The gematik (National Digital Health Agency) holds overall responsibility for the telematics infrastructure (TI), the central platform for digital applications in the German healthcare system.



Digitalisation in the German health care system is advancing. Starting 1st of July 2027, electronic prescriptions (e-prescriptions) will also be introduced for medical aids. Pilot projects are already running with several medical insurance companies (MICs), testing e-prescriptions for orthopaedic aids like bandages and walking aids. These trials prove the entire digital process, from being prescribed by doctors to being billed by MICs. Involved parties include the German Association of Orthopaedic Technology (BIV-OT), selected MICs and IT providers. The interface of gematik ensures transparency and fairness. The patients right to choose (as per Section 33 of the German Social Code, Book Five; SGB V) remains protected, meaning MICs cannot influence the selection of service/ care providers. Challenges include technical problems due to different IT systems used in medical practices and pharmacies, as well as concerns about data protection, security and acceptance among healthcare professionals and patients. Measures like encryption, secure authentication and logging ensure data security in line with GDPR. More public awareness campaigns would be beneficial to keep all parties informed.*

THE PRODUCTION OF OUR FIBRE-REINFORCED
ACRYLIC SHEETS AND SOLE STIFFENERS

Die Produktion unserer faserverstärkten Acrylplatten und Sohlenversteifungen

Bei BEIL produzieren wir hochwertige Acrylplatten in eigener Produktion.

At BEIL, we produce high-quality acrylic sheets in-house.

MATERIALVIELFALT FÜR HÖCHSTE ANSPRÜCHE MATERIAL VARIETY FOR THE HIGHEST STANDARDS

Unsere Acrylplatten bestehen aus einer Kombination aus speziell abgestimmten Harzsystemen und Armierungsmaterialien. *Our acrylic sheets are made from a combination of specially tailored resin systems and reinforcing materials.*



Vier verschiedene Harzsysteme sorgen für optimale Eigenschaften je nach Anwendungsbereich. *Four different resin systems ensure optimal properties depending on the application.*



15 verschiedene Armierungstypen stehen zur Verfügung, um unterschiedliche Anforderungen an Stabilität und Flexibilität zu erfüllen. *15 different types of reinforcing material are available to meet various stability and flexibility requirements.*



Es werden **Glas-, Polyester- und Carbonfasern** verwendet, um die gewünschten mechanischen Eigenschaften zu erzielen. *Glass, polyester, and carbon fibres are used to achieve the desired mechanical properties.*



Gestrick und Gewirk ermöglichen eine gute dreidimensionale Verformbarkeit. *Knitted and crocheted fabrics allow for excellent three-dimensional thermoformability.*



Gewebe in Atlas- und Köperbindung sorgen für eine hohe Steifigkeit und Kraftaufnahme. *Fabrics in satin and twill weave ensure high stiffness and force absorption.*

Hier erhalten Sie einen Einblick in den Produktionsprozess

– Schritt für Schritt erklärt.

Here you get an insight into the production process – explained step by step.



DER PRODUKTIONSPROZESS SCHRITT FÜR SCHRITT

THE PRODUCTION PROCESS STEP BY STEP

1. AUSWAHL DER MATERIALIEN *SELECTING THE MATERIAL*

Je nach Rezepturvorgabe wählen wir geeignete Materialien aus – darunter Gewebe und Gestrick aus Carbon- und Glasfasern. Diese beeinflussen die Verformbarkeit und Kraftaufnahme der finalen Acrylplatte entscheidend.
Based on the specified formulation, we select suitable materials, including woven and knitted fabrics made from carbon and glass fibres. These materials significantly influence the thermoformability and force absorption of the final acrylic sheet.



2. ZUSCHNITT DER MATERIALIEN *CUTTING THE MATERIALS*

Die ausgewählten Materialien werden präzise auf die benötigten Maße zugeschnitten.
The selected materials are precisely cut to the required dimensions.



3. ABKLEBEN DER MATERIALKANTEN *TAPING THE MATERIAL EDGES*

Um ein Ausfransen der Fasern zu verhindern, werden die Kanten der zugeschnittenen Materialien sorgfältig abgeklebt. Dies stellt die hohe Qualität der Endprodukte sicher.
To prevent fraying of the fibres, the edges of the cut materials are carefully taped. This ensures the high quality of the final products.



4. FIXIERUNG DER MATERIALIEN *FIXING THE MATERIALS*

Die vorbereiteten Materialien werden in die gewünschte Form gebracht und fixiert. Dadurch bleibt die Struktur während der weiteren Verarbeitung stabil.
The prepared materials are shaped as required and fixed in place, ensuring the structure remains stable throughout further processing.



5. VERTEILEN DES ACRYLHARZES APPLYING THE ACRYLIC RESIN



Anschließend wird das Acrylharz gleichmäßig über die fixierten Materialien verteilt und mit einem Raker bis in die unterste Lage eingestrichen, um eine gleichmäßige Durchtränkung zu gewährleisten. Die Aushärtung der Acrylplatte erfolgt unter hohem Druck und mit Hilfe von Wärmeableitplatten. Hierdurch wird eine konstante Dicke der Platte und eine hochwertige Oberfläche erzielt.

Next, the acrylic resin is evenly distributed over the fixed materials and spread with a squeegee down to the lowest layer to ensure uniform saturation. The curing of the acrylic sheet takes place under high pressure and with the help of heat dissipation plates. This ensures a consistent sheet thickness and a high-quality surface.

6. ENTFORMUNG UND KANTENZUSCHNITT DEMOULDING AND CUTTING THE EDGES

Nach der Aushärtung wird die Acrylplatte aus der Form gelöst und die Kanten präzise zugeschnitten.

After curing, the acrylic sheet is removed from the mould and the edges are precisely trimmed.



Unsere Acrylplattenauswahl
Our range of acrylic sheets



BEIL bietet die Acrylplatten auch in Sohlenform an. Hier stehen 3 verschiedene Sohlenformen in 13 Standardgrößen zur Verfügung.

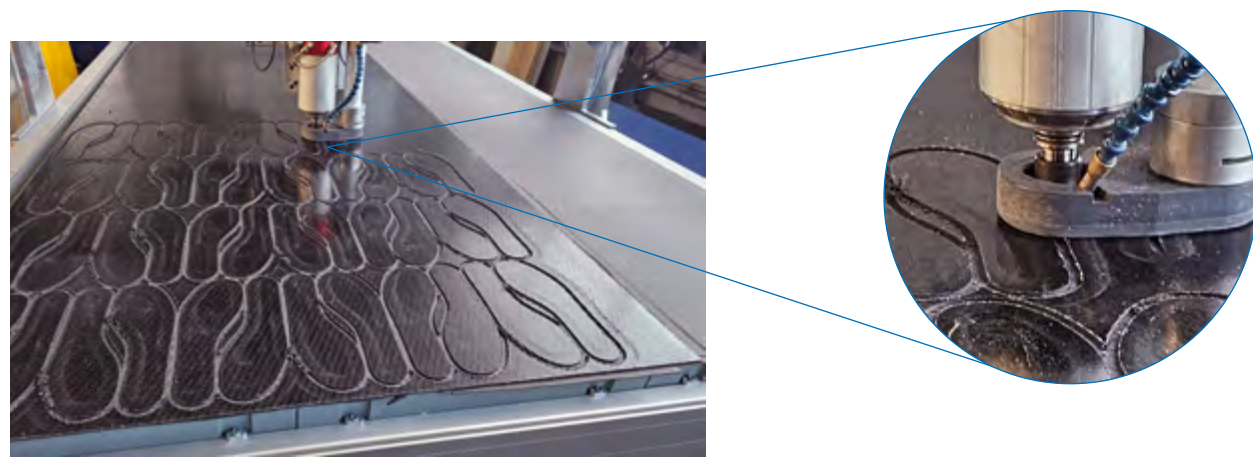
BEIL also offers acrylic sheets in sole shape. Three different sole shapes are available in 13 standard sizes.



7. AUSFRÄSEN DER SOHLENVERSTEIFUNGEN MILLING THE SOLE STIFFENERS

Spezielle Fräsarbeiten ermöglichen die exakte Anpassung der Sohlenversteifungen an die jeweiligen Anforderungen. In diesem Produktionsschritt werden bei den dickeren Varianten die Kanten schräg gefräst, um das Zwicken der Brandsohle zu erleichtern.

Special milling processes enable the precise adjustment of the sole stiffeners to meet specific requirements. In this production step, the edges of thicker variants are bevelled to tack down the insole easier.



8. ENTGRATEN DER SOHLENVERSTEIFUNGEN DEBURRING THE SOLE STIFFENERS

Die gefrästen Kanten werden sorgfältig entgratet, um eine angenehme Haptik und optimale Verarbeitung zu gewährleisten.

The milled edges are carefully deburred to ensure a smooth feel and optimum processing.



Unser umfangreiches Lager mit den unterschiedlichen Sohlenversteifungen
Our extensive warehouse with different sole stiffeners

9. VERFORMEN DER SOHLENVERSTEIFUNGEN MOULDING THE SOLE STIFFENERS

Auf Wunsch werden die Sohlenschnitte vorgeformt, sodass sie sich perfekt in die jeweilige Anwendung einfügen. Hier haben Sie die Wahl zwischen einer Verformung als Brandsohle mit einer leichten Sprengung oder einer stärkeren Verformung für die Anwendung als Einlagenkern.

Upon request, the pre-cutted soles are pre-moulded to perfectly fit their specific application. Here you can choose between mouldings with a light heel-to-toe drop, which is suitable as insole, or more pre-moulded as insole core.



UNSERE FASERVERSTÄRKTEN ACRYLPLATTEN

OUR FIBRE-REINFORCED ACRYLIC SHEETS

BKF ACRYLPLATTE 80:20



BKF Acrylplatte 80:20 eignet sich gut zur Herstellung von leichten bis festen Sohlenversteifungen und für Versteifungen in orthopädischen Schuhen.

The BKF acrylic sheet 80:20 is particularly suitable for the fabrication of light to rigid sole stiffeners and reinforcements in orthopaedic shoes.

BKF ACRYLPLATTE HART



BKF Acrylplatten Hart sind, je nach Dicke, zur Herstellung von Versteifungen für Schuhe, Profilverstärkungen, Korsettversteifungen und Bänder für Schienen-Schellen-Versteifungen geeignet.

Depending on the thickness, the BKF acrylic sheets Rigid are suitable for the fabrication of reinforcements in shoes, mouldings, corsets and bands for side bars/bands orthoses.

BKF CS-ACRYLPLATTE GLAS



BKF CS-Acrylplatten Glas sind besonders für Versteifungen in orthopädischen Schuhen, leichte Sohlenversteifungen und als Trägermaterial für Einlagen geeignet.

BKF CS acrylic sheets Glass are particularly suitable for fabricating reinforcements in orthopaedic shoes, light sole stiffeners and as support material for insoles.

BKF CS-ACRYLPLATTE GLAS KÖPER



Eine Acrylplatte mit Glasfaser in Köperbindung. Dadurch erhält die Platte eine hohe Steifigkeit. Gut geeignet für feste Versteifungen u. a. in orthopädischen Schuhen.

An acrylic sheet made of glass fibre in twill weave, thus the sheet achieves a high stiffness. Suitable for strong reinforcements in orthopaedic shoes, among others.

BKF CS-ACRYLPLATTE CARBON 3D



Acrylplatte aus 3D Carbon Gestrück, ermöglicht eine gute dreidimensionale Verformung. Besonders geeignet für die Herstellung von Profilverstärkungen und Orthesen.

Acrylic sheet made of 3D carbon knitted fabric allows a good three-dimensional thermoformability. Particularly suitable for fabricating moulding reinforcements and orthoses.

BKF CS-ACRYLPLATTE CARBON KÖPER



Acrylplatten mit Carbon Köper für höchste Steifigkeit. Ganz besonders für die Produktion von festen Sohlenversteifungen geeignet.

Acrylic sheets made of carbon in twill weave with highest stiffness. Particularly suitable for fabricating rigid sole stiffeners.



↓
Weitere Informationen auf unserer Website
Further information is available on our website

Our two best-selling sheets

Unsere beiden Bestseller-Platten

BEST OF

1. BKF CS-ACRYLPLATTE CARBON KÖPER LS (3,2 mm)

2. BKF CS-ACRYLPLATTE GLAS 2A (2,0 mm)



Verwenden Sie BEIL-Produkte?

Dann zeigen Sie uns wie!

Do you use BEIL products? Show us how!

EXPERTISE TEILEN UND SICHTBAR WERDEN! In den Rubriken „Nachgefragt“ und „Aus der Praxis“ gibt es Platz für Unternehmen, die Abläufe, Hintergründe und wertvolle Tipps aus erster Hand weitergeben möchten. Jetzt melden und mitgestalten! Schreiben Sie uns gerne eine Mail an marketing@beil-peine.de.

Share your expertise and get noticed!

In our sections „Ask the Experts“ and „From the Field“, companies have the opportunity to showcase their processes, share insights and provide valuable tips firsthand.

Get in touch and be part of it! Send us an email at marketing@beil-peine.de.

IHRE MEINUNG ZÄHLT –

Machen Sie mit bei unserer Umfrage!

*Your opinion counts –
Join our survey!*



Wir möchten unser Magazin verbessern und gezielt auf Ihre Wünsche eingehen. Nehmen Sie an unserer kurzen Umfrage teil und sagen Sie uns, welche Rubriken Ihnen gefallen und was Sie sich für zukünftige Ausgaben wünschen.

We want to make our magazine even better and tailor it to your preferences. Take part in our short survey and let us know which sections you enjoy and what you'd love to see in future issues.



**Als Dankeschön für Ihre Teilnahme verlosen wir
fünf exklusive Rausch Schokoladenboxen –
ein echtes Highlight!**

As a thank-you for your participation, we're giving away five exclusive Rausch chocolate treasure boxes – a true indulgence!

So funktioniert's: *Here's how it works:*

1. Scannen Sie den QR-Code oder besuchen Sie www.beil-peine.de/umfrage-magazin
Scan the QR code or visit www.beil-peine.de/en/survey-magazine
2. Füllen Sie die Umfrage und das Kontaktformular aus.
Complete the survey and the contact form.

Einsendeschluss ist der 30.06.2025. Die Gewinner werden per Mail kontaktiert.
Submission deadline: June 30, 2025. Winners will be contacted via email.



**Herzlichen Glückwunsch an alle Gewinner
aus der letzten Ausgabe!**

Congratulations to all the winners from the last issue!

IMPRESSUM / IMPRINT

Herausgeber *Publisher:*

BEIL Kunststoffproduktions- und
Handelsgesellschaft mbH, diese vertreten durch den
Geschäftsführer Tom Mewes
Lehmkuhlenweg 25
31224 Peine / Deutschland
www.beil-peine.de

USt-IdNr.: DE811627642

eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichtes
Hildesheim
Handelsregisternummer HRB 101090

Kontakt *Contact:*

+49 5171 70990
marketing@beil-peine.de

Redaktion & Gestaltung *Editorial & Design:*

Klocke & Lenz Werbeagentur GmbH
Gartenstraße 12
31141 Hildesheim
+49 5121 284900
hallo@klocke-lenz.de

Mitwirkende (Texte/Übersetzung)

Contributors (Texts/Translations):
Franziska Friebus

Quellenangabe für KI-generierte Bilder

Citation for AI-generated images:

Titelseite/Cover page: erstellt mit Midjourney, A photorealistic image featuring a very small man wearing a white lab coat. He is standing on top of an enormous roll of toilet paper, running on it as if it were a treadmill. The man is focused on his movement, not looking at the camera. The scene is centered with the oversized toilet paper roll exactly in the middle of the composition. The background is illuminated with vibrant blue and pink lighting, adding a dynamic and playful contrast to the scene. --ar 2:3 --style raw --v 6.0 --s 0 -

Bild Seite Vorschau/Image preview page:

erstellt mit Midjourney

Bild Seite Rückseite/Image back page:

erstellt mit Midjourney

Das Magazin erscheint vierteljährlich. Nachdrucke, auch auszugsweise, oder andere Formen der Vervielfältigung bedürfen der ausdrücklichen Genehmigung von der BEIL Kunststoffproduktions- und Handelsgesellschaft mbH.

This magazine is released every three months. Any reproduction, including excerpts or other forms of duplication, requires explicit permission from BEIL Kunststoffproduktions- und Handelsgesellschaft mbH.

**SOMMER
2025**



Mehr oder weniger Design?

In der nächsten Ausgabe gehen wir der Frage nach, wie sich das Design in der Orthopädie(schuh)technik im Laufe der Zeit verändert hat und wie durchdachte Lösungen nicht nur eine Frage der Funktionalität sind, sondern maßgeblich zu Inklusion und Identifikation beitragen.

More Or Less Design?

In the next issue, we will explore how design in orthopaedic (shoe) technology has evolved over time. Thoughtful solutions are not just a matter of functionality but play a key role in promoting inclusion and identification.

Foto: KI generiert mit Midjourney. A giant shoe insole positioned in the center of the image, with a tiny woman kneeling on top of it. She is wearing a loose polo shirt and a pair of undamaged jeans. The woman is sketching designs onto the enormous insole with a pencil, adding delicate and detailed lines. The entire composition is symmetrically balanced, creating a harmonious and calm atmosphere. The background is peaceful and serene, enhancing the focus on the woman and the giant insole, with soft lighting that adds to the tranquil mood of the scene. The background is softly lit with bright blue and magenta, creating a dynamic and playful contrast to the industrial elements of the insole. --ar 2:3 --style raw --v 6.0 --s 0

Foto: <https://rausch.de/products/rausch-goldbox>

Foto: istock, ihor Reshetniak

Foto: istock, bombuscreative

VERPASSEN SIE KEINE AUSGABE

JETZT **KOSTENLOS** ABONNIEREN!

*DON'T MISS ANY ISSUE.
SUBSCRIBE FOR FREE NOW!*



Bleiben Sie immer auf dem neuesten Stand und erhalten Sie unser Magazin ganz bequem automatisch – wahlweise kostenlos per Post oder als digitale Ausgabe per E-Mail.

Stay up to date and get our magazine automatically – either as free print edition by mail or a convenient digital version via email.



Einfach abonnieren / *Simply subscribe*
www.beil-peine.de/magazin



Alle Ausgaben zum Download / *All issues available for download*
www.beil-peine.de/downloads

